

**Региональная общественная организация  
«Забайкальское педагогическое общество»**

«РАССМОТРЕНО»  
на заседании Правления  
Протокол № \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Председатель Правления  
\_\_\_\_\_ Г.И.Зимирев  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

М.П.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Охрана труда»**

Срок реализации программы: 40 часов

Разработчик программы:  
Служаева Ольга Семеновна,  
старший методист кафедры  
образовательного  
менеджмента

Чита, 2017

## **Раздел № 1 «Комплекс основных характеристик программы»**

### **1. Пояснительная записка.**

Актуальность программы «Обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, педагогических работников, осуществляющих организацию, руководство и контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях» определяется необходимостью реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29. Программа разработана на основе примерной программы обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом РФ 17 мая 2004 г.) с учётом отраслевой специфики образовательных организаций.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Достижение заявленных результатов осуществляется посредством актуализации знаний слушателей по теме, постановки и освещения проблем, достижения понимания слушателями представляемой информации через рефлексивные процедуры, стимулирование интереса к изучаемой теме. организации аудиторной и самостоятельной работы слушателей.

Программа предназначена для обучения руководителей, специалистов, педагогических работников, осуществляющих организацию, руководство и контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда работников организаций и слушателям выдаются удостоверения установленного образца.

Форма обучения: очная.

Трудоемкость обучения: 40 часов (5дней по 8 часов).

## 2. Цель программы:

Цель реализации программы: получение слушателями необходимых знаний по охране труда с учётом отраслевой специфики образовательных организаций для их практической деятельности в сфере охраны труда и организации комплексной безопасности образовательных организаций.

## 3. Планируемые результаты обучения:

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели будут знать:

- основы охраны труда;
- основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- основные требования нормативных документов по охране труда .

## 4. Содержание программы:

Государственное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Институт развития образования Забайкальского края»

Кафедра образовательного менеджмента

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правления  
\_\_\_\_\_ Г.И.Зимирев

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН «Охрана труда»

№ п/п	Название раздела, темы	Количество часов			Формы аттестации/ контроля
		Всего	Теория	Практика	
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда</b>	<b>8</b>	<b>8</b>		
1.1	Трудовая деятельность человека	1	1		
1.2	Основные положения трудового права	1	1		
1.3	Правовые основы охраны труда. Законодательство об охране труда. Государственные нормативные требования по охране труда	1	1		
1.4	Обязанности и ответственность работодателя и должностных лиц по обеспечению безопасных условий охраны труда, по соблюдению требований законодательства о труде	1	1		

	и об охране труда				
1.5	Обязанности и ответственность работников в области охраны труда, по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Ответственность за нарушение законодательства о труде	2	1		
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1	1		
1.7	Государственный и общественный надзор и контроль за охраной труда	1	1		
<b>2.</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	
2.1	Служба охраны труда организации, её функции	1	1		
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. Особенности охраны труда женщин и молодежи.	1	1		
2.3	Организация системы управления охраной труда. Система управления профессиональными рисками	1	1		
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля. Комитеты по охране труда.	1	1		
2.5	Специальная оценка условий труда	2	2		
2.6	Разработка инструкций по охране труда	1	1		
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	1		
2.8	Предоставление доплат и компенсаций за вредные условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по результатам проведения СОУТ	1		1	
2.9	Основы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Организация проведения медицинских осмотров.	1	1		
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	1		1	
<b>3.</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	

3.1	Требования безопасности к зданиям образовательных организаций, оборудованию и инструментам при организации образовательного процесса. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение,	1	1		
3.2	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Организация проведения занятий в кабинетах технологии, химии, на стадионах и в спортивных залах	1	1		
3.3	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	1		
3.4	Обеспечение электробезопасности. Обеспечение пожарной безопасности. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	2	2		
3.5	Охрана труда в образовательной организации	1		1	
<b>4.</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
4.1	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных	1	1		
4.2	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	2	2		
4.3	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	1		
4.4	Оказание первой помощи	2	2		
<b>5.</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	8			консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен
<b>Итого</b>		<b>40</b>			

## СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПЛАНА

### Раздел 1. Основы охраны труда

#### Тема 1.1 Трудовая деятельность человека

Теория: Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей

средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

### **Тема 1.2 Основные положения трудового права**

Теория: Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости; основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата

труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

### **Тема 1.3 Правовые основы охраны труда. Законодательство об охране труда.**

#### **Теория: Государственные нормативные требования по охране труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации, основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения за-

трат на обеспечение безопасных условий в охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

#### **Тема 1.4 Обязанности и ответственность работодателя и должностных лиц по обеспечению безопасных условий охраны труда, по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда**

Теория: Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация административно-общественного контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Рекомендуемый перечень документов по охране труда в образовательной организации.

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

#### **Тема 1.5 Обязанности и ответственность работников в области охраны труда, по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.**

##### **Ответственность за нарушение законодательства о труде**

Теория: Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

#### **Тема 1.6 Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Теория: Правовые основы государственного управления охраной труда.



Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функция. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор России, Роспотребнадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

### **Тема 1.7 Государственный и общественный надзор и контроль за охраной труда**

Теория: Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функция. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор России, Роспотребнадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

## **Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации**

### **Тема 2.1 Служба охраны труда организации, её функции**

Теория: Постановление Минтруда РФ от 8 февраля 2000 года № 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда на предприятии, в учреждении и организации". Структура и численность работников службы. Постановление Минтруда РФ от 22. 01.2001 года № 10 «Межотраслевые нормативы численности работников служб охраны труда на предприятии».

Основные задачи и функции службы охраны труда. Оперативный контроль за состоянием охраны труда на предприятии. Организация работы по снижению производственного травматизма. Участие в работе комиссий по контролю за

состоянием охраны труда на предприятии. Участие в планировании мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам и ведение документации. Организация пропаганды по охране труда. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний работников предприятия.

## **Тема 2.2 Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. Особенности охраны труда женщин и молодежи.**

Теория: Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Особенности организации труда женщин в народном хозяйстве. Трудовой Кодекс.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162. Характеристика работ. Предельно допустимая масса груза при подъеме и перемещении. Привлечение женщин к работам в ночное время. Привлечение беременных женщин и женщин имеющих детей к сверхурочным работам, работам в ночное время и при направлении в командировки. Законодательное определение труда молодежи. Постановление Минтруда РФ № 7 от 07. 04 .1999 г. «Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

«Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц, моложе восемнадцати лет». Постановление Правительства Российской Федерации № 163 от 25 февраля 2000 года.

## **Тема 2.3 Организация системы управления охраной труда. Система управления профессиональными рисками**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления. Управление профессиональными рисками.

Руководство MOT-СУОТ 2001, OHSAS 18001-2007, о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи управления охраной труда в образовательных организациях; Идентификация и оценка рисков;

Профессиональные риски; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомлённость и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчётные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда. Методические рекомендации “О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”

#### **Тема 2.4 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля. Комитеты по охране труда**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

#### **Тема 2.5 Специальная оценка условий труда**

Управление профессиональными рисками и реформирование государственной системы социального страхования: законодательные инициативы Правительства РФ и Минтруда России, реализуемые в рамках пенсионной реформы и государственной политики по улучшению условий и охраны труда. Федеральные законы от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Реализация Приказа Минтруда России № 33н от 24.01.14. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы

отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Новая Методика проведения специальной оценки условий труда (Методика СОУТ).

Классификатор потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и новый порядок их идентификации.

Льготы, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда (с изменениями с 1 января 2014 г.).

Классификация условий труда. Классификатор потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Оценка условий труда по новым требованиям. Химические факторы. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия. Виброакустические факторы. Параметры микроклимата. Световая среда. Неионизирующие излучения. Ионизирующие излучения. Источники ионизирующих излучений. Биологические факторы. Проведение инструментальных измерений производственных факторов. Оформление протоколов измерений по новым формам. Оценка тяжести и напряженности трудового процесса по новым требованиям.

Оценка эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ). Заполнение карты специальной оценки условий труда. Отчет комиссии по проведению СОУТ.

Вопросы федерального контроля и надзора за соблюдением требований законодательства при проведении специальной оценки условия труда. Права работников при проведении СОУТ. Профсоюзный контроль за соблюдением требований № 426-ФЗ.

Порядок действий работников и профсоюзов при несогласии с результатами СОУТ.

Экспертиза качества СОУТ.

### **Тема 2.6 Разработка инструкций по охране труда**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

### **Тема 2.7 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

## **Тема 2.8 Предоставление доплат и компенсаций за вредные условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по результатам проведения СОУТ (Практическое)**

Повышенный размер оплаты труда. Дополнительный оплачиваемый отпуск. Сокращённый рабочий день.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Практика: Разработка профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

## **Тема 2.9 Основы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Организация проведения медицинских осмотров.**

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний

Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

## **Тема 2.10 Документация и отчетность по охране труда.**

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране

труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

**Практика.** Разработка проекта положения о СУОТ в образовательной организации в соответствии с рекомендациями Министерства образования РФ

### **Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**

#### **Тема 3.1 Требования безопасности к зданиям образовательных организаций, оборудованию и инструментам при организации образовательного процесса.**

##### **Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.**

Теория: Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на

производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

**Тема 3.2 Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Организация проведения занятий в кабинетах технологии, химии, на стадионах и в спортивных залах.**

Теория: Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности; идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности, аттестация персонала. Производственный контроль

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Госгортехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно - измерительные приборы КИП. Проверка и окраска емкостей. Безопасная

эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники. Организация проведения занятий в кабинетах технологии, химии, на стадионах, в спортивных залах и игровых площадках. Требования СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»; СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций".

### **Тема 3.3 Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью**

Теория: Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

### **Тема 3.4 Обеспечение электробезопасности. Обеспечение пожарной безопасности. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях**

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи Напряжение прикосновения Факторы поражающего действия электрического тока

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси, предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.



Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

### **Тема 3.5. Охрана труда в образовательной организации**

Практика: Составление плана мероприятий по охране труда в образовательной организации

## **Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве**

### **Тема 4.1 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Теория: Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия, лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

### **Тема 4.2 Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

Теория: Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

### **Тема 4.3 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Теория: Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного

диагноза о профессиональном заболевании (отравлении) Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

#### **Тема 4.4 Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Теория: Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и тп).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи

### **Раздел № 2 «Комплекс организационно-педагогических условий»:**

1. Календарный учебный график определяется планом-графиком проведения курсовых мероприятий на год и расписанием.

#### **2. Условия реализации программы:**

##### **Материально-техническое и ресурсное обеспечение программы**

При реализации Программы используются печатные и электронные носители научно-методической, учебно-методической, психолого-педагогической информации, программно-методические, инструктивно-методические материалы, цифровые образовательные ресурсы и т.д.

<b>Наименование объектов и средств материально-технического обеспечения</b>	<b>Примечание</b>
<b>Библиотечный фонд (книгопечатная продукция)</b>	
Учебно-методическая литература	Библиотека ИРО
<b>Электронные образовательные ресурсы и информационные ресурсы</b>	
интерактивный учебник, мультимедийный ресурс, учебные видеоресурсы	В кабинетах института
система электронного обучения, мультимедийный ресурс, учебные видеоресурсы	
система электронного обучения, электронный курс, мультимедийный ресурс, учебные видеоресурсы	
электронный курс, тренажер, стимулятор, интерактивный учебник, мультимедийный ресурс, учебные видеоресурсы Учебно-методический комплекс по оказанию первой помощи: – учебное пособие для педагогов, 65 стр.; – рабочая тетрадь по первой помощи, 46 стр.;	

<p>– примерная программа учебного курса, предмета, дисциплины по оказанию первой помощи, 35 стр.;</p> <p>– контрольно-измерительные материалы для слушателей (тесты, задания, ситуационные задачи)</p> <p>УМК в электронном и печатном варианте.</p> <p>Учебный фильм «Алгоритм сердечно-лёгочной реанимации», 12 мин.</p> <p>Официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях - bus.gov.ru.</p> <p>Информационная система «Директория».</p> <p><a href="http://www.direktoria.org">http://www.direktoria.org</a>,</p>	
«Управление школой» [Электронный ресурс]: – Электронные данные. – Москва: Издательский дом «Первое сентября». – 1 эл. Опт. Диск (CD- ROM). (Ежемесячный	12
Электронный журнал «Справочник руководителя образовательного учреждения»	<a href="http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet">http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet</a>
«Управление школой» [Электронный ресурс]: – Электронные данные. – Москва: Издательский дом «Первое сентября». – 1 эл. Опт. Диск (CD- ROM). (Ежемесячный	12
Электронный журнал «Справочник руководителя образовательного учреждения»	<a href="http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet">http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet</a>
Электронный журнал «Нормативные документы образовательного учреждения»	<a href="http://e.normobr.ru/?from=id2cabinet">http://e.normobr.ru/?from=id2cabinet</a>
Электронный журнал «Управление образовательным учреждением в вопросах и ответах»	<a href="http://e.obrotvet.ru/?from=id2cabinet">http://e.obrotvet.ru/?from=id2cabinet</a>
«Управление школой» [Электронный ресурс]: – Электронные данные. – Москва: Издательский дом «Первое сентября». – 1 эл. Опт. Диск (CD- ROM). (Ежемесячный)	12 шт.
Электронный журнал «Справочник руководителя образовательного учреждения»	<a href="http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet">http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet</a>
«Управление школой» [Электронный ресурс]: – Электронные данные. – Москва: Издательский дом «Первое сентября». – 1 эл. Опт. Диск (CD- ROM). (Ежемесячный)	12
Электронный журнал «Справочник руководителя образовательного учреждения»	<a href="http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet">http://e.rukobr.ru/?from=id2cabinet</a>
Электронный журнал «Нормативные документы образовательного учреждения»	<a href="http://e.normobr.ru/?from=id2cabinet">http://e.normobr.ru/?from=id2cabinet</a>
<b>Технические средства обучения</b>	
Проектор Vivitek с потолочным креплением DSM -2 ProjectorCeilingMount; с Кабелям (HDMI HIGH SPEED with ETHERNET (версия 1.4a); Кабелем USB; Кабелем VGA/SVGA; Кабелем DVI-D (DualLink)	Аудитория 21
Системный блок GA-MA785GM-US2H/ Processor ADM Athlon™ II X2 240/DDR2 2Gb/стандартный VGA графический адаптер ATI RS880 256MB и компьютерное оборудование/Монитор 19" AcerWide(TFT TN)/ Клавиатура Defender/ проводная USB-мышь Defender	
Интерактивная доска SmartBoard M600 с креплением	
Мобильный класс (15 ноутбуков)	
Монитор сенсорный АОС	
<b>Оборудование кабинета</b>	

Конденционер KF70	1
Кондиционер DAIKIN FTK	1
Доска для информации эмалевая белая	1
Стул ПЕРСОНА4 к/з черн	35
Стул ИЗО к/з и матер черн	2
Стол ученический одноместный У1 №6 760*700*500 ольха	37
Стол ГРУША 80x80x76	1
Стол приставка ГРУША	1
Стул"ИЗО"Z09 (коричн.к/з)	2
Трибуна	1

### Кадровое обеспечение программы

Реализация программы ДПП обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью. Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной образовательной программе, составляет 40%.

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1	2	3
1.	Численность педагогических работников – всего*	6
	из них:	
1.1.	штатные педагогические работники	3
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях совместительства	
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	3
2.2.	лица, имеющие среднее профессиональное образование	
2.3.	лица, имеющие начальное профессиональное образование	

### 3. Формы аттестации и оценочные материал

Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен

Проверка знаний в области охраны труда проводится методом тестирования слушателей. 20 билетов по 10 вопросов в билете. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен - 8 часов. Билеты в Приложении 1.

### 4. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

#### 1. Диск «Нормативно-правовые и инструктивно-методические материалы»

1. Трудовой кодекс Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
2. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года N 1/29.

## **2. Учебно-методический комплекс по оказанию первой помощи:**

1. Учебное пособие для педагогов // Разработчики Дежурный Л.И., Неудахин Г.В. и др. АПКИППРО. Москва -65 стр. (эл.ресурс)
2. Рабочая тетрадь по первой помощи // Разработчики Дежурный Л.И., Неудахин Г.В. и др. АПКИППРО, Москва - 46 стр. (эл. ресурс)
3. Учебный фильм «Алгоритм сердечно-лёгочной реанимации» (12 мин.)

## **Список литературы**

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями от 01.01.2017 г.)
3. Федеральный закон 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями от 02.07.2013 г.)
4. Федеральный закон № 265-ФЗ от 4 октября 2010 г. «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция № 187)»
5. Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями от 23.07.2013 г.)
6. Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»
7. Федеральный закон № 294-ФЗ от 26 декабря 2008 г. «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (с изменениями от 02.07.2013 г.)
8. Федеральный закон № 331-ФЗ от 8 декабря 2010 г. «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов»
9. Федеральный закон N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года "Об образовании в Российской Федерации"

10. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 г. № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
11. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» (с изменениями от 28.06.2012 г.)
12. Постановление Правительства РФ от 15 мая 2006 г. № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями от 21.05.2013 г.)
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (с изменениями от 09.08.2013 г.)
14. Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2005 г. № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска» (с изменениями от 25.03.2013 г.)
15. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»
16. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (с изменениями от 25.03.2013 г.)
17. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. № 390 «О противопожарном режиме»
18. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (с изменениями от 24.05.2013 г.)
19. Приказ Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (с изменениями от 15.05.2013 г.)

20. Приказ Минсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями от 27 января 2010 г.)
21. Приказ Минсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (с изменениями от 07.02.2013 г.)
22. Приказ Минтруда России № 33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
23. Постановление Минтруда России от 8.02.2000 г. № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях»
24. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»
25. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
26. Руководство по системам управления охраной труда. МОТ-СУОТ 2001/ ILO-OSH-2007.
27. ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию. (утв. и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 г. № 138-ст)
28. Конвенция МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
29. Приказ Минобразования РФ от 06.10.1998 N 2535 «Об организации обучения и проверки знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
30. Рекомендация МОТ № 197 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
31. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве  
(Авторы: В.Г.Бубнов, Н.В.Бубнова)

**Охрана труда**  
**Билет № 1**

**Вопрос 1**

**Перед началом работ в электроустановках по наряду-допуску или распоряжению с членами бригады проводится инструктаж. Выберите нужный вид инструктажа.**

- \* Целевой инструктаж.
- \* Внеплановый инструктаж.
- \* Внеочередной инструктаж перед началом работы.

**Вопрос 2**

**Обязан ли работодатель предусматривать средства на финансирование мероприятий по охране труда?**

- \* Не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- \* Сумма средств определяется коллективным договором.
- \* В зависимости от величины прибыли предыдущего года.

**Вопрос 3**

**Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?**

- \* Расследуется государственным инспектором труда.
- \* Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.
- \* Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.

**Вопрос 4**

**Кто утверждает состав комиссии по расследованию группового, тяжелого и смертельного несчастного случая?**

- \* Государственный инспектор по охране труда.
- \* Работодатель. А при несчастном случае, происшедшем в организациях и на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, руководитель территориального органа Ростехнадзора.
- \* В любом случае состав комиссии определяет работодатель.

**Вопрос 5**

**В какой срок проводится специальное расследование несчастного случая происшедшего с учащимися?**

- \* 3 суток
- \* 5 суток
- \* 10 суток
- \* 15 суток

\_\_\_\_\_  
|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

\_\_\_\_\_  
|Ваш ответ: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата



## Охрана труда Билет № 2

### Вопрос 1

#### **Сроки применения дисциплинарного взыскания.**

- \* Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка.
- \* Дисциплинарное взыскание может быть наложено в течение одного месяца со дня начала расследования, начатого по приказу работодателя.
- \* Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка.

### Вопрос 2

**По результатам специальной оценки У.Т., в организации должен быть разработан план мероприятий, который предусматривает приведение всех рабочих мест в соответствие с**

**требованиями по охране труда. Кем разрабатывается план?**

- \* Службой охраны труда организации.
- \* Испытательной лабораторией (центром), производящей инструментальные замеры факторов производственной среды.
- \* План разрабатывается комиссией по СОУТ

### Вопрос 3

**Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?**

- \* Неправильно - необходимо раз в полугодие.
- \* Правильно.
- \* По усмотрению работодателя.

### Вопрос 4

#### **Каков порядок обжалования дисциплинарного взыскания?**

- \* Работник при ознакомлении с приказом о дисциплинарном взыскании отказывается ставить подпись об ознакомлении.
- \* Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником путем подачи заявления работодателю о несогласии с дисциплинарным взысканием.
- \* Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником: в государственную инспекцию труда; в комиссию по трудовым спорам в течение трех месяцев; в суд в течение двух месяцев.

### Вопрос 5

**Какой должна быть максимальная продолжительность рабочей смены работников от 16 до 18 лет?**

- \*8 часов
- \*7 часов
- \*6 часов
- \*5 часов

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

## Охрана труда Билет № 3

### Вопрос 1

**Применение труда лиц в возрасте до 18 лет запрещено Трудовым Кодексом полностью. Верно ли это утверждение?**

- \* Нет. Трудовой кодекс запрещает принимать на работу лиц моложе 16 лет.
- \* Да, т.к. существует Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.
- \* Нет, запрет распространяется только на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, а также на работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию молодежи.

### Вопрос 2

**Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких видах работ еще необходимо проводить целевой инструктаж?**

- \* При выполнении срочных работ.
- \* Указаны все виды.
- \* При выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском.

### Вопрос 3

**В организации был принят коллективный договор. Однако при его регистрации в городской администрации указали, что один пункт договора должен быть исключен как незаконный.**

**Найдите его.**

- \* Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков.
- \* Отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора.
- \* Уменьшение отпуска работнику на количество дней прогула.

### Вопрос 4

**Трудовой договор может быть заключен: 1) на неопределенный срок; 2) на определенный срок (не более 5 лет). Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Это правильный ответ?**

- \* Правильный, законом предусмотрено два вида трудового договора.
- \* Ответ не правильный. Существуют трудовые договоры на выполнение сезонной работы.
- \* Не указан еще один вид трудового договора - трудовой договор, который может быть заключен на время выполнения определенной работы.

### Вопрос 5

**В какое время должен предоставляться очередной отпуск рабочим моложе 18 лет?**

- \* На общих основаниях
- \* Только в летнее время
- \* В любое удобное для них время
- \* На усмотрение руководителя

\_\_\_\_\_  
|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

\_\_\_\_\_  
|Ваш ответ: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

## Билет № 4

### Вопрос 1

**Каков срок действия коллективного договора. Можно ли продлить его действие по окончании срока?**

\* Срок действия коллективного договора устанавливается решением комиссии по подготовке проекта коллективного договора.

\* Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами на срок не более трех лет. Срок действия не может быть продлен.

\* Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором, на срок не более трех лет. Действие коллективного договора может быть продлено на срок не более трех лет.

### Вопрос 2

**Периодическое обучение охране труда руководителей и специалистов проводится не реже одного раза в три года. Обучение проводится в центрах охраны труда при образовательных учреждениях. Верно ли указаны периодичность обучения и учреждения, имеющие право обучать?**

\* Неверно указаны учреждения.

\* Периодичность обучения и учреждения, имеющие право обучать, указаны правильно.

\* Неверно указана периодичность.

### Вопрос 3

**Имеет ли право уполномоченный по охране труда профкома предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников?**

\* Не имеет права

\* Имеет право

\* Имеет право только к заместителям руководителя

### Вопрос 4

**При копке котлована опасная зона была ограждена и в ночное время освещена. Какие меры необходимо еще принять в отношении обозначения опасной зоны?**

\* Достаточно ограждения опасной зоны и освещения ее в ночное время.

\* На ограждении необходимо устанавливать предупредительные надписи, а в ночное время - сигнальное освещение.

\* Необходимо следить за размещением грунта, вынутого из котлована.

### Вопрос 5

**Выберите из ниже приведённых ответов правильное определение опасных условий труда.**

\* Опасные условия труда - факторы среды и трудового процесса, которые могут быть причиной острого заболевания.

\* Опасные (экстремальные) условия труда характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или её части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

\* Опасные условия труда - факторы среды и трудового процесса, которые могут быть причиной смерти работника.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

**Охрана труда  
Билет № 5**

**Вопрос 1**

**Работодатель издал приказ об объявлении работнику выговора за ранний уход с работы и лишении квартальной премии на 50 процентов. На Ваш взгляд, не нарушил ли работодатель трудовое законодательство?**

- \* Нарушил.
- \* Лишать работника премии за ранний уход с работы нельзя.
- \* Издание такого приказа не будет нарушением в том случае, если локальным нормативным актом организации установлено, что при наложении на работника дисциплинарного взыскания его можно лишить премии.

**Вопрос 2**

**В результате воздействия факторов, связанных с использованием электрической энергии,**

**работник может получить... Выберите правильный ответ.**

- \* Профессиональное заболевание (электроофтальмия, невроты, сердечно-сосудистые и т. д.).
- \* Электротравму (ожог, металлизация кожи).
- \* Все приведённые ответы правильные.

**Вопрос 3**

**Какие дни засчитываются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления ежегодных дополнительных отпусков, если в Списке для профессий и должностей этих работников нет записи "постоянно занятый", "постоянно работающий"?**

- \* Если в Списке для определенных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, нет записи "постоянно занятый", "постоянно работающий", им не положены дополнительные отпуска.
- \* Определяется коллективным договором.
- \* Засчитываются дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности.

**Вопрос 4**

**В какой срок работник имеет право обратиться в суд за разрешением трудового спора по поводу увольнения его работодателем?**

- \* В течение месяца после выдачи работнику решения комиссии по трудовым спорам.
- \* Обращаться в суд работник может только через представительный орган работников.
- \* По спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

**Вопрос 5**

**Обязательна ли должна быть в учебной мастерской приточно-вытяжная вентиляция?**

- \* Должна быть обязательно
- \* Не обязательно
- \* Не обязательно, если есть местные отсосы пыли на рабочих местах
- \* Не обязательно, если есть местные отсосы пыли на рабочих местах и открывающиеся фрамуги в оконных проемах

Ф.И.О.

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

дата

## Охрана труда Билет № 6

### Вопрос 1

**Как компенсируется работа в выходные и нерабочие праздничные дни?**

- \* Оплачивается не менее чем в полуторном размере или предоставляется другой день отдыха.
- \* Оплачивается не менее чем в двойном размере или предоставляется другой день отдыха.
- \* Устанавливается коллективным договором.

### Вопрос 2

**Родственники погибшего в результате несчастного случая на производстве подали совместное заявление на обеспечение по социальному страхованию. Кто из них не обладает правом на такие социальные выплаты?**

- \* Отец - пенсионер 55 лет.
- \* Ребенок погибшего, родившийся после его смерти.
- \* Трудоспособная жена, которая не работает и занята уходом за их детьми 10-ти и 12-ти лет.

### Вопрос 3

**Что в первую очередь должен предпринять работник при обнаружении пожара?**

- \* Проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты (оповещения людей о пожаре, пожаротушения, противодымной защиты).
- \* Каждый работник при обнаружении пожара, признаков горения, задымления, запаха гари, повышения температуры и т.п. должен немедленно сообщить об этом по телефону непосредственному руководителю или в пожарную охрану.
- \* Остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях.

### Вопрос 4

**Куда должен быть направлен работник после установления у него диагноза - хроническое профессиональное заболевание?**

- \* Работник в месячный срок направляется на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно - профилактическое учреждение или его подразделение.
- \* Работник в месячный срок направляется в центр Роспотребнадзора для выяснения причин заболевания.
- \* В зависимости от вида профессионального заболевания.

### Вопрос 5

**Может ли быть в составе комиссии по расследованию несчастного случая учитель физкультуры, если несчастный случай произошел с учащимся на его уроке?**

- \* Может, если учитель является уполномоченным по охране труда от профкома
- \* Не может как заинтересованное лицо
- \* Может, если учащиеся были ознакомлены с правилами безопасности на уроке
- \* Может, если учитель является уполномоченным профкома по охране труда

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

Ф.И.О.

подпись

дата

## Охрана труда Билет № 7

### Вопрос 1

**Имеет ли право работодатель на срок до одного месяца перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу без его согласия?**

\* Такой перевод допускается только для предотвращения аварий или устранения их последствий.

\* Имеет, в случаях, оговоренных в Трудовом кодексе.

\* В случае производственной необходимости работодатель имеет право перевести работника на весь срок на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации.

### Вопрос 2

**Требуется ли, в соответствии с Трудовым кодексом, направлять коллективный договор на регистрацию?**

\* Да, требуется. Коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в государственную инспекцию труда.

\* Да, требуется. В течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

\* Трудовой кодекс не требует регистрации коллективного договора.

### Вопрос 3

**К электрозащитным средствам не относятся... Выберите правильный ответ.**

\* Переносное заземление.

\* Изолированный инструмент.

\* Наряд-допуск на выполнение работ в электроустановке.

### Вопрос 4

**Кто в организации несет персональную ответственность за обеспечение пожарной безопасности?**

\* Персональная ответственность возлагается на руководителя организации.

\* Персональная ответственность возлагается на лицо, назначенное приказом руководителя организации ответственным за проведение работ по обеспечению мер пожарной безопасности.

\* Персональная ответственность возлагается на руководителей цехов и других объектов организации.

### Вопрос 5

**Напряжение, подаваемое на столы учащихся в кабинете физики должно быть:**

\* 12 В переменного и 127 В постоянного тока

\* 24 В переменного и 220 В постоянного тока

\* 42 В переменного и 110 В постоянного тока

\* 6 В переменного и 100 В постоянного тока

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

## Охрана труда Билет № 8

### Вопрос 1

Рекомендуется в должностной инструкции иметь следующие разделы: 1) общие положения; 2) должностные обязанности; 3) права; 4) ответственность. Вы согласны с этой рекомендацией?

\* Структура должностной инструкции определяется по согласованию с территориальным органом Ростехнадзора.

\* В должностной инструкции следует также иметь раздел "Взаимодействие с руководителями смежных (функциональных) подразделений".

\* Должностная инструкция должна содержать разделы по отраслевым правилам безопасности и по нормативным документам, действующим в организации.

### Вопрос 2

Право на льготную пенсию устанавливается на основании...

\* Решения пенсионного фонда.

\* Коллективного договора.

\* Списков 1 и 2 производств, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

### Вопрос 3

Может ли сокращаться продолжительность ночной смены работникам, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?

\* Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час.

\* Продолжительность ночной смены может быть сокращена, если это предусмотрено Коллективным договором.

\* Продолжительность ночной смены не может уменьшаться только для работников, принятых для работы в ночное время.

### Вопрос 4

Ниже приведены основания для расторжения трудового договора с работником. В одном случае допущена ошибка. Найдите ее.

\* Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

\* Реорганизация предприятия.

\* Появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.

### Вопрос 5

На какой высоте работа считается повышенной опасности?

\* 1 м

\* 1,8 м

\* 2 м

\* 2,5 м

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

Ф.И.О.

подпись

дата

## Охрана труда Билет № 9

### Вопрос 1

#### Какие задачи решает специальная оценка У.Т.?

\* СОУТ решает и определяет соответствие работника занимаемой должности. Лицо, принятое по совместительству из специализированной организации.

\* Позволяет запланировать и проводить мероприятия по охране труда; подготовиться к сертификации работ по охране труда; обосновать предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда; помочь решить вопрос о связи заболевания работника с условиями труда.

\* Позволяет получить информацию, необходимую для выработки рекомендаций техническим службам по улучшению качества продукции.

### Вопрос 2

#### Допускается ли увеличение продолжительности ежедневной работы для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?

\* Коллективным договором может быть предусмотрено такое увеличение при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда.

\* Допускается только при выполнении сверхурочной работы.

\* Допустимая продолжительность ежедневной работы законодательством не устанавливается.

### Вопрос 3

#### Периодическая проверка знаний по охране труда и аттестация по промышленной безопасности руководителей и специалистов проводятся не реже одного раза в три года. Это соответствует действующим требованиям?

\* Не соответствует: аттестация главных специалистов проводится в сроки, указанные в соответствующих правилах безопасности.

\* Не соответствует: проверка знаний руководителей младшего звена проводится ежегодно.

\* Да, соответствует.

### Вопрос 4

#### Кем образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания работников?

\* Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работника образует комиссию по расследованию профессионального заболевания.

\* Главный врач центра Роспотребнадзора в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания.



\* В зависимости от вида профессионального заболевания.

### Вопрос 5

**Должен ли проводиться первичный инструктаж на рабочем месте с учителем технического труда, переведенным в установленном порядке из другой школы?**

- \* Не должен, так как он знаком уже с условиями работы
- \* Не должен, если он имеет 3 группу допуска по электробезопасности
- \* Должен
- \* Проводится только вводный инструктаж

№ вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ваш ответ: | | | | | |

Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

## Охрана труда Билет № 10

### Вопрос 1

**В каких случаях необходимо согласие работника для привлечения его работодателем к сверхурочным работам?**

- \* Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.
- \* При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям не могла быть выполнена в течение установленной продолжительности рабочего времени.
- \* Во всех случаях, приведенных в ответах.

### Вопрос 2

**Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?**

- \* Дисциплинарная - Трудовым кодексом; административная - Кодексом законов об административных правонарушениях; уголовная - Уголовным кодексом; материальная - Трудовым кодексом.
- \* Дисциплинарная - Трудовым кодексом; административная - Гражданским Кодексом; уголовная - Уголовным кодексом; материальная - Кодексом законов об административных правонарушениях.
- \* Вид ответственности определяет должностное лицо государственного надзорного органа.

### Вопрос 3

**При каких погодных условиях необходимо прекратить работы на высоте в открытых местах?**

- \* При наличии хотя бы одного из приведенных в других ответах условий.
- \* При грозе, тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ.
- \* При ветре более 15 м/сек.

### Вопрос 4

**Какой документ подтверждает безопасность снарядов в спортивном зале?**

- \* Сертификат соответствия
- \* Акт испытаний

- \*Заключение комиссии
- \*Акт-разрешение

### Вопрос 5

**В какой срок должен быть направлен в соответствующие инстанции акт расследования причин аварии здания или сооружения?**

- \* В 5-дневный срок.
- \* Срок не установлен.
- \* На следующий день после утверждения акта председателем комиссии.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

Ф.И.О.

подпись

дата

## Охрана труда Билет № 11

### Вопрос 1

**Должны ли быть включены в противопожарный режим организации следующие мероприятия:  
оборудование мест для курения; порядок проведения огневых работ; действия работников при обнаружении пожара?**

- \* Да, все эти мероприятия включаются в противопожарный режим организации.
- \* Нет. Оборудование мест для курения не входит в противопожарный режим.
- \* Нет. Порядок проведения огневых работ не входит в противопожарный режим.

### Вопрос 2

**При заключении трудового договора работнику установили испытание с нарушением законодательства. Найдите нарушение.**

- \* Работодатель принял работника по срочному трудовому договору, установив ему испытательный срок.
- \* Работодатель принял работника, проработавшего два года после окончания училища в другой организации и уволившегося по собственному желанию, с испытательным 3-месячным сроком.
- \* Работодатель принял работника, пришедшего по переводу с другой организации, с испытательным 6-месячным сроком.

### Вопрос 3

**За хищение имущества работодатель может удержать с работника сумму в пределах прямого материального ущерба независимо от размера ущерба. Это правильно?**

- \* Нет. За причиненный ущерб, если он больше среднего месячного заработка работника, работодатель может удержать с работника сумму в пределах его среднего месячного заработка.
- \* За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в размере установленном судом.
- \* За причиненный ущерб работник выплачивает сумму, определенную комиссией по

расследованию случая, приведшего к нанесению ущерба.

#### Вопрос 4

**Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу. Все ли указаны случаи?**

\* Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев.

\* Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

\* Все.

#### Вопрос 5

**Допускается ли оборудование компьютерного класса в подвальном помещении?**

\* Допускается при наличии приточно-вытяжной вентиляции и выполнения правил СанПиНа

\* Допускается, если выполнены все нормы СанПиНа и определена в приказе ответственность за безопасность

\* Не допускается

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

### Охрана труда Билет № 12

#### Вопрос 1

**Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?**

\* Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.

\* Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.

\* Замечание, выговор, увольнение.

#### Вопрос 2

**Ниже перечислены обязанности работника. Но в одном из ответов указана обязанность работодателя. Найдите этот ответ.**

\* Обязан немедленно извещать своего непосредственного или иного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.

\* Обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

\* Обязан обеспечить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

\* Обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

#### Вопрос 3

**В каком из видов страховых выплат пострадавшему при несчастном случае на производстве учитывается его вина, если возникновению вреда, причиненного его здоровью, содействовала его**

**грубая неосторожность?**

- \* Ежемесячные страховые выплаты.
- \* Пособие по временной нетрудоспособности.
- \* Оплата дополнительных расходов.

**Вопрос 4**

**Можно ли утверждать, что профессиональные заболевания подразделяют на два вида: острое профессиональное заболевание (отравление) и хроническое профессиональное заболевание?**

- \* Утверждение верно.
- \* Нет. Профессиональные заболевания делятся на три вида: 1) острое профессиональное заболевание; 2) хроническое профессиональное заболевание; 3) отравление.
- \* Вид заболеваний устанавливается комиссией медико-социальной экспертизы.

**Вопрос 5**

**Как оплачивается сверхурочная работа?**

- \* За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, в последующие часы - не менее, чем в двойном.
- \* Сверхурочная работа оплачивается в двойном размере.
- \* Сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере.

\_\_\_\_\_  
|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

\_\_\_\_\_  
|Ваш ответ: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

**Охрана труда  
Билет № 13**

**Вопрос 1**

**Ниже перечислены способы защиты трудовых прав работников. Найдите ошибку**

- \* Все приведённые ответы правильные
- \* Обращение в государственную инспекцию труда.
- \* Самозащита работниками трудовых прав.

**Вопрос 2**

**Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?**

- \* Неправильный. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.
- \* Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме.
- \* Да, соответствует.

**Вопрос 3**

**Выберите из ниже приведённых ответов правильное определение вредного производственного фактора.**

- \* Вредный производственный фактор - фактор среды, который может привести к травме

работника.

\* Вредный производственный фактор - фактор среды и трудового процесса, который при определенных условиях может стать опасным.

\* Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

#### Вопрос 4

**На каком основании работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска?**

\* При наличии в организации прибыли для оплаты дополнительных отпусков.

\* На основании коллективного договора.

\* На основании Списков производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

#### Вопрос 5

**Работодателем сформирован состав комиссии по расследованию профессионального заболевания: главный врач центра Госсанэпиднадзора, представитель работодателя, специалист по охране труда. Это правильно?**

\* Нет. Необходимо включить в состав комиссии представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

\* Нет. Необходимо еще включить в состав комиссии представителя учреждения здравоохранения.

\* Нет. Необходимо еще включить в состав комиссии представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

### Охрана труда Билет № 14

#### Вопрос 1

**К несчастному случаю на производстве с работником привела его грубая неосторожность.**

**Кто это устанавливает?**

\* Степень вины пострадавшего с учетом заключения выборного профсоюзного органа устанавливает комиссия по расследованию несчастного случая.

\* Степень вины пострадавшего устанавливает государственный инспектор по труду.

\* Степень вины пострадавшего устанавливает Фонд социального страхования при начислении страховых выплат.

#### Вопрос 2

**Нужен ли приказ работодателя о снятии дисциплинарного взыскания?**

\* Да. По истечении календарного года работодатель издает приказ о снятии дисциплинарного взыскания с работника.

\* Не нужен. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

\* Не нужен. Дисциплинарное взыскание снимается по просьбе работника.

### Вопрос 3

Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

- \* Обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
- \* Обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.
- \* Обязан обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров.

### Вопрос 4

Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с учителем на территории школы?

- \* Подлежит расследованию и учету с составлением акта формы Н1
- \* Не подлежит как не связанный с производством
- \* Подлежит с составлением акта произвольной формы

### Вопрос 5

Ниже перечислены виды страховых выплат пострадавшему от несчастного случая на производстве, установленные ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и производимые Фондом социального страхования. В одном из ответов допущена ошибка. Найдите ее.

- \* Согласно закону пострадавшему положена компенсация за моральный вред.
- \* Согласно закону пострадавшему положено пособие по временной нетрудоспособности.
- \* Согласно закону пострадавшему положена единовременная страховая выплата, если результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности.

\_\_\_\_\_  
|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

\_\_\_\_\_  
|Ваш ответ: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

## Охрана труда Билет № 15

### Вопрос 1

Работодатель незаконно отстранил от работы работника. Найдите этот случай.

- \* Работодатель отстранил от работы работника, отсутствовавшего на рабочем месте без уважительной причины три часа.
- \* Работодатель отстранил от работы работника, не прошедшего по его распоряжению обязательный периодический медицинский осмотр.
- \* Работодатель отстранил от работы работника по требованию государственного инспектора труда.

### Вопрос 2

Допускается ли изменение определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя?

- \* Не допускается.
- \* Допускается. О предстоящих изменениях и их причинах работник должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.
- \* При условии двукратного увеличения оплаты труда.

### Вопрос 3

**Каков срок расследования легкого несчастного случая на производстве?**

- \* Легкий несчастный случай расследуется в течение 15 дней.
- \* Легкий несчастный случай расследуется в течение трех дней.
- \* Срок расследования легкого несчастного случая определяет работодатель.

### Вопрос 4

**Ответственный за электрохозяйство организации должен пройти проверку знаний в комиссии... Выберите комиссию, отвечающую требованиям ПТЭЭП.**

- \* В комиссии организации по проверке знаний электробезопасности
- \* В районной аттестационной комиссии по промышленной безопасности.
- \* В комиссии Энергонадзора.

### Вопрос 5

**Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?**

- \* Не указано, что по требованию органов государственного надзора.
- \* Не указано, что по требованию профсоюза.
- \* Не указано, что по требованию работодателя.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

Ф.И.О.

подпись

дата

## Охрана труда Билет № 16

### Вопрос 1

**Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?**

- \* Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников.
- \* Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда.
- \* Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

### Вопрос 2

**Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?**

- \* Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- \* Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к

аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъемку и пр.).

\* Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

### Вопрос 3

**Перечисляя основные направления государственной политики в области охраны труда, слушатель допустил ошибку. Найдите ее.**

\* Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

\* Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

\* Принятие и реализация локальных нормативных актов.

### Вопрос 4

**Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности?**

\* Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда.

\* Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя.

\* Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

### Вопрос 5

**Из нижеприведенного перечня выберите список видов ремонтов зданий и сооружений, отвечающих требованиям Правил.**

\* Текущий (профилактический и непредвиденный). Капитальный.

\* Систематический. Периодический.

\* Капитальный. Косметический.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_

Ф.И.О.

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

дата

## Охрана труда Билет № 17

### Вопрос 1

**Что следует считать началом эксплуатации здания или сооружения?**

\* Въезд в здание более 50% жильцов или организаций.

\* Факт подписания всеми членами приемочной комиссии (в том числе генеральным заказчиком) акта приемки в эксплуатацию законченного строительством объекта.

\* Установление оборудования на сооружении.

### Вопрос 2

**В административном здании на каждом этаже одновременно находятся около 40 человек.**

**Нужно ли вывешивать на каждом этаже план эвакуации людей в случае пожара?**

\* Схемы эвакуации при пожаре разрабатываются по указанию руководителя организации в зависимости от типа здания.



\* Не обязательно. Это требование необходимо выполнять, если на этаже находятся более 50 человек.

\* Да. Если в зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) одновременно находятся на этаже более 10 человек, должны быть на видных местах вывешены планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара.

### Вопрос 3

**Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?**

- \* Государственные органы надзора и контроля, судьи.
- \* Работодатель, федеральный суд.
- \* Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

### Вопрос 4

**В каком случае работодатель может привлечь работника к сверхурочным работам без его согласия?**

- \* Для производства работ для предотвращения катастрофы, аварии...
- \* Во всех приведенных случаях.
- \* При производстве общественно необходимых работ.

### Вопрос 5

**При СОУТ должны быть определены фактические значения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; проведены оценка травмобезопасности рабочих мест; оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты; оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах. Так ли это?**

- \* Да. Все эти этапы необходимо выполнить.
- \* Для непромышленных организаций достаточно определить фактические значения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
- \* Нет. При СОУТ определяются только класс условий труда вредных производственных факторов.

№ вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ваш ответ: | | | | | |

Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

## Охрана труда Билет № 18

### Вопрос 1

**На подготовительном этапе СОУТ составляются: перечень рабочих мест; перечень опасных и вредных производственных факторов; перечень оборудования. Кто их составляет?**

- \* Исчерпывающий перечень установлен нормативными документами.
- \* Специализированная экспертная организация.

\* Комиссия по проведению СОУТ организации.

## Вопрос 2

**Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве? Может ли уволить работодатель этих лиц?**

\* Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. За нарушение требований охраны труда работодатель может уволить этих лиц.

\* Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Работодатель не может уволить этих лиц на основании выводов комиссии.

\* Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель, Уволить этих лиц на основании выводов комиссии нельзя.

## Вопрос 3

**Из приведенных ниже работ к огневым относятся...**

\* Паяльные работы с применением открытого огня (паяльная лампа).

\* Все приведённые в ответах работы.

\* Механическая обработка металла с образованием искр.

## Вопрос 4

**В организации обязанности ответственного за электрохозяйство могут выполнять следующие лица...**

**Выберите правильный ответ.**

\* Все приведённые в ответах лица.

\* Руководитель организации, при определенных ограничениях.

\* Лицо, принятое по совместительству из специализированной организации.

## Вопрос 5

**Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?**

\* Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.

\* Да, вводный инструктаж проводится со всеми.

\* водному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

## Охрана труда Билет № 19

## Вопрос 1

**Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Верно ли это**

**утверждение?**

- \* Утверждение верное.
- \* Неверно, так как условия труда определяются как совокупность факторов производственной среды, трудового процесса и травмобезопасности.
- \* Неверно, так как условия труда определяются как совокупность факторов производственной среды, трудового процесса и обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

**Вопрос 2**

**Возможно ли заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста пятнадцати лет?**

- \* Заключение трудового договора возможно с лицами, достигшими возраста восемнадцати лет.
- \* Для лиц, достигших возраста пятнадцати лет, возможно заключение трудового договора, если они получили профессиональное образование.
- \* При согласии одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства разрешается заключение договора с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда.

**Вопрос 3**

**Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности?**

- \* Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда.
- \* Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя.
- \* Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

**Вопрос 4**

**Перед допуском к самостоятельной работе лица электротехнического персонала должны выполнить требования, установленные Правилами. Выберите требование, которого нет в Правилах.**

- \* Пройти тест на профессиональную пригодность.
- \* Работники, принимаемые для выполнения работ в электроустановках, должны иметь профессиональную подготовку, соответствующую характеру выполняемой работы.
- \* Электротехнический персонал до назначения на самостоятельную работу или при переходе на другую работу обязан пройти стажировку на рабочем месте.

**Вопрос 5**

**Назовите стороны, обеспечивающие реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.**

- \* Органы государственной власти в согласовании с органами власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов.
- \* Законодательная, исполнительная и судебная ветви власти на федеральном уровне и уровне субъекта РФ.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|Ваш ответ: | | | | | |

|Контроль: | | | | | |

Ф.И.О.

подпись

дата

## Билет № 20

### Вопрос 1

**Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?**

- \* Указаны не все категории работников.
- \* Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.
- \* Да, соответствует.

### Вопрос 2

**Каких работников работодатель не имеет право допускать к работе в ночное время?**

- \* К работе в ночное время не допускаются беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.
- \* К работе в ночное время не допускаются беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста 16 лет.
- \* К работе в ночное время не могут допускаться работники до 16 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей до 3 лет.

### Вопрос 3

**Работодатели уволили работников из-за нарушения ими трудовой дисциплины. В одном случае увольнение незаконно. Укажите его.**

- \* Работодатель уволил работника потому, что согласно выводу комиссии по расследованию группового несчастного случая, по вине работника произошел несчастный случай с другими работниками организации.
- \* Работодатель уволил работника за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.
- \* Работодатель уволил работника за прогул, так как работник отсутствовал на рабочем месте три часа.

### Вопрос 4

**При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой денежной компенсации. Так ли это?**

- \* Да, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).
- \* Нет.
- \* Денежная компенсация за задержку заработной платы работникам трудовым законодательством не предусмотрена.

### Вопрос 5

**Что предусматривает проект производства работ на высоте при их подготовке и проведении?**

- \* Проект предусматривает основные мероприятия: организационные; санитарно-гигиенические; технические.
- \* Проект содержит порядок выполнения работ.
- \* Проект предусматривает подробную регламентацию выполнения организационных мероприятий.

|N вопроса: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

|Ваш ответ: | | | | | |

Контроль: | | | | | | |

ПОДПИСЬ

дата

### **ОТВЕТЫ**

№ билета	№ вопроса				
	1	2	3	4	5
1	1	1	3	2	3
2	1	3	2	3	2
3	3	3	3	1	3
4	3	2	2	2	2
5	3	3	3	3	1
6	2	1	2	1	2
7	2	2	3	1	3
8	2	3	2	2	2
9	2	1	3	1	3
10	3	1	1	2	1
11	1	3	1	1	3
12	3	3	1	1	1
13	1	3	3	3	3
14	1	2	1	1	1
15	1	2	2	3	1
16	1	2	3	1	1
17	2	3	1	2	1
18	3	1	2	1	2
19	1	3	1	1	1
20	3	1	3	1	1